

Представитель работодателя:

руководитель организации

*И.С. Рахманов*

подпись (инициалы, фамилия)

директор школы

Представитель работников:

председатель первичной профсоюзной организации

*Т.Б. Рахманова*  
подпись (инициалы, фамилия)



*И.С. Рахманов* 20 14 г.

«01» декабря 2014 г.

## **Положение**

### **о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда**

#### **учителей МКОУ СОШ с. Лазарево**

Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», устанавливает систему распределения стимулирующей части фонда оплаты труда учителей в муниципальном общеобразовательном учреждении.

#### **1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано в целях усиления материальной заинтересованности учителей общеобразовательного учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы.

1.2. Установление выплат стимулирующего характера производится с учетом показателей результатов труда

1.3. Распределение стимулирующих выплат осуществляется по итогам полугодия в течение учебного года. Размер стимулирующих выплат

работникам устанавливается в соответствии с настоящим Положением.

1.4. В Положении отражены критерии и показатели качества и результативности труда учителей школы, лежащие в основе определения

размера стимулирующей надбавки, порядка расчета и выплаты стимулирующих надбавок:

1. Результативность учебной работы учителя
2. Результативность внеурочной деятельности учителя
3. Результативность методической деятельности учителя
4. Результативность воспитательной и социальной работы учителя
5. Дополнительный критерий (аттестация педагогических кадров, участие в экспертизе ЕГЭ, ГИА, преподавание профильных и углубленных предметов, если не затарифицировано, разработка программ летнего отдыха, проведение занятий в подготовке детей к поступлению в школу)
6. Исполнительская дисциплина педагогов

1.5. Каждому критерию присваивается определенное количество баллов исходя из целей и задач, социального заказа, реализуемой программы развития ОУ. Для измерения результативности труда педагогического работника по каждому критерию вводятся показатели и шкала показателей.

1.6. Критерии стимулируют учителя к достижению учащимися наибольших успехов в учебной и воспитательной деятельности. В соответствии с миссией, целями и конкретным социальным заказом возможна корректировка как самих критериев и показателей, так и их весового значения в баллах в сторону усиления воспитательных эффектов, положительных результатов в социализации учащихся и др.

Расчет размеров выплат из стимулирующей части ФОТ производится ежемесячно, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе

мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя в рамках внутришкольного контроля и индивидуального сбора информации.

Для расчета **К 1 - К 3** используются итоговые оценки по предмету за отчетный период (четверть, полугодие) и результаты срезовых административных работ, внешней по отношению к учителю оценки учебных достижений учащихся – новая форма аттестации выпускников основной школы, административные контрольные работы и т.п., что позволит более объективно оценить учебные достижения учащихся.

При расчете показателя **К 4** учитываются только не вошедшие в тарификацию часы, так как тарифицированные часы оплачиваются в составе базовой ставки. Этот показатель предназначен для стимулирования не входящей в функциональные обязанности учителя деятельности по дополнительному, расширенному, углубленному изучению предметов, а также по подготовке обучающихся к экзаменам (проведение консультаций).

Для расчета показателей **К5, К7, К8** невозможно определить исчерпывающий перечень мероприятий – олимпиады, конкурсы, конференции, семинары и др., участие и (или) победа в которых учащихся является основанием для стимулирующих выплат учителю.

Поскольку воспитательная работа входит в функционал классного руководителя и соответственно оплачивается, то при расчете показателя **К 6** предлагается учитывать только ту воспитательную работу педагогического работника, которая не входит в функционал классного руководителя (например, организация и проведение предметных недель, экскурсий, туристических походов и др.)

Показатели **К 9,К10** вводятся для повышения самообразования педагогов.

Показатели **К11 – К 14** вводятся общеобразовательным учреждением для развития дополнительного образования детей в школе, для контроля за всеобучем, социальной работы педагогов.

Показатели **К15-К16** отражают специфику деятельности ОУ. Это: преподавание предмета с углубленным изучением предмета, работа в областных экзаменационных комиссиях.

Показатели **К17 – К18** вводятся образовательным учреждением для соблюдения педагогической дисциплины и контроля за работой по всеобучу.

Показатель **К19** вводится для учета непрерывного педагогического стажа работы.

При подсчете стимулирующих выплат подсчитывается общая сумма набранных баллов и определяется стоимость одного балла (Стимулирующий фонд/общее количество баллов = стоимость одного балла). Затем стоимость одного балла умножается на количество набранных баллов каждого педагога.

Полученная сумма (выраженная в денежной форме) выплачивается педагогам ежемесячно.

## КРИТЕРИИ

**для расчета выплат стимулирующей части фонда оплаты труда учителей МКОУ СОШ с. Лазарево**

№ п/п	Критерии	Показатели	Расчет показателя	Шкала
1.	Результативность учебной работы учителя	<b>К-1.</b> Качество освоения учебных программ	Кол-во уч-ся, получивших «4», «5» по итогам периода/ численность обучающихся	80 – 100 % - 5 баллов 50 – 79 % - 4 балла 40 – 49 % - 3 балла 35 – 39 % - 2 балла
		<b>К-2.</b> Успеваемость по школе	Кол-во уч-ся, получивших положительные оценки по итогам периода / численность обучающихся	95 – 100 % - 5 баллов 90 – 94 % - 4 балла 80 – 89 % - 3 балла 51- 79 -% - 2 балла 50-35%-1балл ниже 35%-0
		<b>К-3.</b> Результаты независимой экспертизы (административный контроль)	Кол-во уч-ся, получивших положительные оценки по итогам работы / численность обучающихся	95 – 100 % - 5 баллов 90 – 94 % - 4 балла 80 – 89 % - 3 балла 51- 79 -% - 2 балла

				50-35%-1балл ниже 35%-0
--	--	--	--	----------------------------

2.	Результативность внеурочной деятельности учителя	<b>К-4.</b> Работа по привлечению учащихся к дополнительному, расширенному, углубленному изучению предмета за рамками тарифицированных часов, проведение консультаций	Количество (часы) проводимых консультаций в месяц	8 часов – 2 балла 4 часа – 1 балл
		<b>К-5.</b> Результативность участия в олимпиадах, конкурсах и др.	Кол-во учащихся – победителей и призеров предметных олимпиад, лауреатов и дипломантов конкурсов, конференций, спортивных турниров и т.д.	<b>Очные</b> Областной уровень: победитель -15 баллов (за каждого) 2-3место -13баллов (за каждого) участник – 5баллов (не более) Муниципальный уровень: победитель-10баллов

				<p>(за каждого) 2-3 место -8баллов (за каждого) участник – 3балла (не более) Школьный уровень: 1 место – 5балла (за каждого) 2-3 место – 3балл (за каждого ) участник -1балл (не более) <b>Заочные</b> Всероссийский уровень: 1 место – 5 баллов (за каждого) 2-3 место – 3 балла (за каждого) Областной уровень: победитель -3 баллов (за каждого) 2-3место -2балла</p>
--	--	--	--	--



				(за каждого) участник – 2балла (не более)
		<b>К-6. Воспитательная работа с учащимися по предмету</b>	<p>За каждое мероприятие при соблюдении всех критериев:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-оформление</li> <li>-использование ТСО</li> <li>-активное участие детей</li> <li>-наличие опубликованной разработки на школьном сайте или в электронном дневнике.</li> </ul>	1 мероприятие – до 4баллов (по 1баллу за каждый критерий)

<b>3.</b>	Результативность методической деятельности учителя	<b>К-7. Участие в профессиональных конкурсах различного уровня</b>	Количество мероприятий, качество участия	<p>Всероссийский (международный) уровень:</p> <p>победитель - 10 баллов;</p> <p>призер - 5 балла;</p> <p>участник – 3 балла;</p>
-----------	--	--	--	--

			<p>Областной уровень:</p> <p>победитель - 8 балла;</p> <p>призер – 3 балла;</p> <p>участник – 2 балла;</p> <p>Муниципальный уровень:</p> <p>победитель - 3 балла;</p> <p>призер - 2 балла;</p> <p>участник – 1 балл;</p> <p>Школьный уровень</p> <p>победитель - 2 балла;</p> <p>призер - 1 балл;</p> <p>участник – 0,5 балла</p> <p>Баллы участника, призера и победителя не суммируются</p>
	К-8. Проведение мастер-классов, открытых уроков, выступления на конференциях, семинарах, круглых столах,	Количество мероприятий. Размещение на сайте или в электронном дневнике	<p><b>Очные</b></p> <p>Региональный уровень – 4 балла;</p> <p>Муниципальный уровень – 3 балла;</p> <p>Школьный уровень – 1 балл.</p>

		педагогических советах, наличие опубликованных работ и т.п.		<b>Заочные</b> Всероссийский уровень – 5 баллов; Региональный уровень – 4 балла; Муниципальный уровень – 3 балла; Школьный уровень – 1 балл. Размещение на сайте или в электронном дневнике – 1балл
		К-9. Уровень самообразования	Наличие: -постоянно обновляющего портфолио; -темы по самообразованию.	1 балл (по каждому критерию)
		К-10 Уровень профессиональных достижений	Наличие категории	высшая -5баллов первая-3балла соответствие-1балл
4.	Результативность воспитательной и социальной работы учителя	К-11. Организация и сохранение занятости детей в каникулярное время	1. количество обучающихся, посещающих кружки, секции; 2. проведение разнообразных форм отдыха обучающихся; 3. участие в разработке программ для отдыха обучающихся.	по первому критерию 3 балла-100% 2 балла - от 50 до 80% 1 балл – ниже 50% по второму и третьему по 2 балла (за каждый критерий)

		К-12. Обеспечение сохранности контингента (пропуски занятий, отсутствие или отрицательная динамика зафиксированных правонарушений, отсутствие нарушений обучающимися правил внутреннего распорядка)	Количество пропусков по безважительной причины /общее количество пропусков;  Количество учащихся, поставленных на учет / количество учащихся класса;  Охват горячим питанием;  Охват питанием детей из малообеспеченных семей;	5 баллов - от 96 до 100%  2балла – от 75 до 95%  1балл – 50 до 74%  0 баллов – ниже 50% (по каждому из критериев)
		К-13. Организация и проведение мероприятий, способствующих сохранению и восстановлению психического и физического здоровья, профилактике вредных привычек и развитие творческого потенциала учащихся	Количество мероприятий -пожарной безопасности; -антитеррористической безопасности; -электробезопасности; -по соблюдению комендантского часа; -проведение инструктажей, отсутствие несчастных случаев с обучающимися.	За организацию и проведение – 1 балл (по каждому из критерий)
5.	Организация	К-14. Общий охват обучающихся кружками, секциями.	За организацию обучающихся.	5 баллов –свыше 50%  2 балла –от 30 до 40%
		К-15 Аттестация педагогов, участие в работе региональной	За участие	2балла

		экзаменационной комиссии ЕГЭ и ГИА		
		К-16 Преподавание профильных предметов или углубленное изучение предмета	Преподавание профильного предмета или углубленного изучения предмета, если не затарифицировано	2 балла
6.	Исполнительская дисциплина педагогов	К-17 Создание и обеспечение благоприятного морально психологического климата в коллективе	Отсутствие обоснованных жалоб и обращений со стороны родителей и обучающихся.	3 балла при отсутствии
		К-18 Исполнительская дисциплина педагога.	Качественное выполнение функциональных обязанностей педагогического работника, соблюдение служебной дисциплины (соблюдение сроков отчетности, предоставление планов, информации различной направленности).	4 балла при отсутствии нарушений.
7.	Трудовая деятельность	К-19 Педагогический стаж работы.	30 лет и выше от 20 лет до 30 лет от 10 лет до 20 лет от 5 лет до 10 лет менее 5 лет	15 баллов 12 баллов 9 баллов 6 баллов 3 балла

**Порядок, условия установления и размеры стимулирующего характера  
работников учреждения**

1. В учреждении могут устанавливаться следующие виды стимулирующих выплат:

- 1) надбавка за качество выполняемых работ;
- 2) надбавка за стаж непрерывной работы;
- 3) премиальные выплаты по итогам работы;
- 4) надбавка молодым специалистам;
- 5) надбавка водителям за классность;
- 6) доплата за звание;
- 7) доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников

2. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливаются в баллах при выполнении показателей качества работы, согласно таблице 1, и выплачивается в рублях один раз в три месяца.

Наименование должности	Показатели качества работы по направлениям деятельности	Размер стимулирующей надбавки в баллах
<b>За качество выполняемых работ</b>		
Сторож	Обеспечение сохранности имущества школы;	5 баллов
	Выполнение правил допуска в здание лиц, не являющихся работниками школы;	2 балла
	Обеспечение целостности здания, оборудования, инвентаря;	5баллов
Уборщик служебных помещений	Содержание помещений, участков в строгом соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями и отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения и надзорных органов;	8баллов
	Качественная генеральная уборка 1 раз в неделю	5баллов
Гардеробщик	Обеспечение сохранности вещей, сданных на хранение;	5баллов
	Содержание в порядке гардеробной;	2балла
	Выполнение правил допуска в раздевалки учащихся, работников школы и других лиц;	2 балла
Рабочий по комплексному обслуживанию зданий	Оперативное и качественное выполнение заявок по устранению технических неполадок, аварийных ситуаций;	5баллов
	Высокий уровень профилактических работ на закрепленном участке работы;	5баллов
Работники общепита (повар, шеф-повар,	Организация питания в соответствии с требованиями СанПиНов и отсутствие замечаний администрации учреждения, предписаний контролирующих или надзорных органов	5баллов
	Качественное и своевременное ведение необходимой документации, сдача отчетов;	4балла

	Организация питания учащихся согласно диетическим стандартам	
	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) обучающихся педагогов на качество приготовленной пищи	2 балла
Рабочий по кухне	Качественное выполнение функциональных обязанностей, согласно должностным инструкциям и санитарно-гигиеническим правилам;	5баллов
	За доставку продуктов	3балла
Водитель школьного автобуса	Своевременное и оперативное техническое обслуживание автотранспорта;	3балла
	Обеспечение безопасной перевозки детей.	8баллов
	Отсутствие ДТП, замечаний.	5баллов
	Обеспечение исправного технического состояния автотранспорта;	10 баллов
Лаборант в компьютерном классе	Своевременный и высокий уровень проведения работ по техническому обслуживанию школьной локальной сети;	8баллов
	Качественная работа с электронными программами;	8баллов
	Качественная подготовка оборудования для проведения уроков;	5баллов
Младший воспитатель	Качественное выполнение функциональных обязанностей, согласно должностным инструкциям	8баллов
	За разрыв рабочего времени более 3 часов и более двух раз в день.	6баллов
Завхоз	Качественная организация работы обслуживающего персонала	5баллов
	Высокое качество подготовки и организации текущего ремонта.	10баллов
	Привлечение внебюджетных средств	15баллов



	Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;	3балла
	Организация работы по сохранению и обеспечению комфортных санитарно – бытовых условий (гардеробы, туалеты, места личной гигиены и т.д.);	5баллов
	Своевременная и качественная организация ликвидации технических неполадок;	2балла
	Оперативная информация о возникающих проблемах, влияющих на организацию жизнедеятельности школы;	2балла
	Оперативность при решении возникающих проблем, влияющих на организацию жизнедеятельности школы;	2балла
	Отсутствие нарушений исполнительской дисциплины (качество ведения документации, своевременное представление отчетности и др. материалов заключение договоров);	2балла
	Организация и контроль за исправностью технического состояния и обслуживанием автотранспорта;	3балла

**Доплат за работу, не входящую в круг основных обязанностей работников**

Уборщик служебных помещений, гардеробщик, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, водитель	Выполнение работ по благоустройству и озеленению территории учреждения;	5баллов
	Осуществление контрольно-пропускного режима;	2балла
	Помощь в ремонте школы	10баллов
	Погрузочно-разгрузочные работы;	3балла
	Уборка асфальтированной территории школы и крыльца	5баллов

школьного автобуса, младший воспитатель, сторож.	Генеральная уборка в салоне автобуса	3 балла
	Выполнение работ по благоустройству и озеленению школьных помещений	3 балла
	Вывоз учащихся на соревнования и другие мероприятия	10 баллов
	Обеспечение сохранности имущества школы целостности здания, оборудования, инвентаря осуществляемое помимо рабочей смены;	10 баллов
Работники общепита (повар, шеф-повар, рабочий по кухне)	ведение калькуляция	14 баллов
	доставка продуктов	3 балла
	благоустройство, оформление столовой	5 балла
	помощь в ремонте школы (столовой, обеденного зала)	10 баллов
Заместитель директора по учебно-воспитательной работе	Высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся.	5 баллов
	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой (педагогический совет, проблемные группы, методический совет и т.д.)	5 баллов
	Результаты инновационной образовательной деятельности (презентация инновационного и актуального педагогического опыта на конференциях, семинарах, совещаниях, педагогических чтениях и других мероприятиях): на муниципальном уровне; на региональном уровне; на федеральном уровне	8 баллов
	Награждение: региональный уровень; муниципальный уровень и другие уровни.	4 балла
	Подготовка учителей к конкурсам профессионального мастерства	2 балла
	Положительные результаты проверок Отделом образования и др	5 баллов
	Подготовка школы к началу учебного года	5 баллов

	Организация и успешное проведение семинаров, педсоветов и т.п.	4 балла
	Стабильная динамика качества обучения	10 баллов
	Положительная динамика показателей пропуска уроков обучающимися без уважительных причин	10 баллов
Заместитель директора по воспитательной работе	Качественная организация работы общественных органов, участвующих в управлении школой: методическое объединение, органы ученического самоуправления;	5 баллов
	Награждение : школьный, региональный уровень, муниципальный уровень ;	4 балла
	Результативность участия школьников в конкурсах, акциях, проектах.	5 баллов
	Выполнение плана внутришкольного контроля	5 баллов
	Подготовка учителей к конкурсам профессионального мастерства	2 балла
	Организация и успешное проведение семинаров, педсоветов и т.п.	5 баллов
	Положительные результаты проверок Отделом образования и др	5 баллов
	Положительная динамика показателей пропуска уроков обучающимися без уважительных причин	10 баллов
	Организация и подготовка обучающихся к районным и региональным творческим конкурсам	5 баллов
	Социальный педагог	<p>Позитивные результаты деятельности социального педагога:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• отсутствие правонарушений, совершенных учащимися</li> <li>• результативность участия школьников в конкурсах, акциях, проектах по профилю деятельности социального педагога</li> <li>• положительная динамика показателей пропуска уроков обучающимися без уважительных причин</li> </ul>
Оказание помощи в сборе документов для учащихся из социально		3 балла

	незащищенных категорий горячим питанием по месту учебы	
	Зафиксированное участие (программы, протоколы и т.п.) в семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях и др. (выступления, организация выставок, мастер-классы и др.)	3балла
	Награждение: школьный уровень, региональный уровень; муниципальный уровень и другие уровни.	4балла
	Положительные результаты проверок Отделом образования и др	5баллов
	Своевременное и качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля	3балла
	Организация мероприятий по пропаганде здорового образа жизни учащихся, разработка информационных материалов, участие в родительских собраниях	4алла
	Высокая исполнительская дисциплина	2балла
Библиотекарь	Участие в мероприятиях: общешкольных, районных и других уровней	5баллов
	Пропаганда чтения как формы культурного досуга (классные часы, конференции, родительские собрания)	2балла
	Своевременное и качественное ведение документации и сдача отчетов	5баллов
	Привлечение внебюджетных средств на приобретение литературы, подписных изданий	10баллов
	Активное участие в методической работе (семинарах, методических и научно-методических объединениях разных уровней)	5баллов

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 239564588237167604692681941402602000088068307142

Владелец Разуваева Татьяна Борисовна

Действителен с 21.09.2022 по 21.09.2023