

Представитель работодателя:

руководитель организации

Т.Б. Рагуваева  
подпись (инициалы, фамилия)

директор школы



20 14 г.

Представитель работников:

председатель первичной  
профсоюзной организации

Т.С. Куринско  
подпись (инициалы, фамилия)

«15» октябрь 20 14 г.

## ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании работников дошкольных групп при школе  
муниципального казенного общеобразовательного учреждения  
«Средняя общеобразовательная школа с.Лазарево»

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок назначения надбавок стимулирующего характера работникам муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с.Лазарево» и критерии оценки результатов их работы.

1.2. Целью настоящего Положения является усиление материальной заинтересованности работников в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитие творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, повышение профессионального мастерства, мотивации работников в области инновационной деятельности, современных образовательных технологий, укрепления трудовой и производственной дисциплины.

1.3. Правовой основой для установления стимулирующих надбавок являются следующие нормативные документы:

- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон 273 «Об образовании в Российской Федерации»;
- Постановление Администрации Муниципального образования «Ленинский муниципальный район» №726 от 27.11.2013 «О ПОВЫШЕНИИ УРОВНЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКАМ ГРУПП ДЛЯ ДЕТЕЙ ДОШКОЛЬНОГО ВОЗРАСТА ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБЩЕГО ОБРАЗОВАНИЯ И РАБОТНИКАМ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ, ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ, ЗАНИМАЮЩИМ ДОЛЖНОСТИ, ОТНОСЯЩИЕСЯ К ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ КВАЛИФИКАЦИОННОЙ ГРУППЕ «ДОЛЖНОСТИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ»

1.4. Перечнем критериев оценки работников учитывается весь спектр профессиональной деятельности административно-управленческого персонала, педагогического, учебно-вспомогательного, медицинского и обслуживающего персонала ДООУ, а также виды деятельности, выходящие за рамки должностных обязанностей, напряженность, интенсивность труда.

1.5. Фонд стимулирования складывается из стимулирующей части ФОТ, а также из экономии базовой части ФОТ, которая автоматически переходит в фонд стимулирования.

1.6. Основанием для предоставления выплат из стимулирующей части фонда является результативность деятельности работников по следующим направлениям:

-осуществление на высоком уровне воспитательно-образовательной работы с воспитанниками, сохранение и укрепление физического и психического здоровья;

- развитие творческих способностей воспитанников (качественная подготовка к конкурсам, выставкам, фестивалям и т.д., спортивным мероприятиям)
- активное участие в инновационной деятельности (разработка и реализация совместно со специалистами творческих социальных проектов, освоение и внедрение комплексных и парциальных программ нового поколения, авторских программ, проектов, технологий, методик, программы развития);
- разработка проектов, внедрение новых эффективных образовательных программ, методик и технологий;
- разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий, публикаций в научных, профессиональных образовательных изданиях и т.п.;
- продуктивное участие в методических объединениях;
- обобщение и представление своего профессионального опыта на различных уровнях. Активное участие в научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах и т.п. Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров и т.п.
- за профессионализм;
- отсутствие (или снижение количества) пропускаемых воспитанниками дней (уменьшение пропусков по болезни и по иным причинам);
- победителям, призерам и участникам конкурсов профессионального мастерства;
- за качественное и оперативное выполнение особо важных заданий и особо срочных работ и разовых поручений;
- организация, проведение и участие в мероприятиях, способствующих сохранению, укреплению и восстановлению физического здоровья детей (вакцинация, лечебно- профилактические мероприятия и пр.) и сотрудников (вакцинация);
- ответственное отношение к своему здоровью работников, проведение и участие в профилактических мероприятиях, за здоровый образ жизни и т.п. (проведение профилактических прививок, участие в спортивных мероприятиях, секциях, работа без больничных листов);
- подготовка срочной отчетности или оперативное участие в мониторинге для составления отчетности;
- результативность работы с родителями (отсутствие долгов по оплате за сад, активное привлечение родителей к уставной деятельности, проведение акций, использование нетрадиционных форм сотрудничества);
- интенсивность и напряженность, связанная с особыми условиями труда (карантинные мероприятия, работа в условиях отсутствия сменного персонала, адаптационные мероприятия и пр.);
- качественная подготовка к весенне-летнему оздоровительному периоду, новому учебному году, зимнему периоду.

1.7. Размер выплат стимулирующего характера для конкретного работника определяется в соответствии с личным вкладом работника и качеством его работы.

1.8. Настоящее Положение утверждается директором МКОУ СОШ с.Лазарево с учетом мнения профсоюзного комитета МКОУ СОШ с.Лазарево

## **2. Распределение фонда стимулирующих выплат и виды выплат стимулирующего характера.**

2.1. В учреждении устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

- надбавки педагогическим работникам, предусмотренные законодательством, при наличии соответствующих оснований;
- за качественно выполненные дополнительные виды работ, не входящие в должностные, за увеличение интенсивности и напряженности труда;
- стимулирующие выплаты за качество и результативность выполняемых работ в рамках должностных обязанностей;
- премии за выполненную работу по итогам за месяц, квартал, полугодие, год; за качество выполненных работ; за выполнение особо важных и срочных работ;
- персональная стимулирующая надбавка.

2.2. Уровень стимулирования работников определяется системой критериев, оценивающих:

- результаты и качество выполняемых работ;
- успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;
- инициативу, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;
- участие в выполнении особо важных работ и мероприятий и др.

2.3. Работникам, занимающим должности в соответствии со штатным расписанием МКОУ СОШ с. Лазарево, устанавливается ежемесячная персональная надбавка стимулирующего характера:

2.3.1. За сложность, важность выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, работы по расстановке кадров по принадлежности (заместители заведующего по ВМР - педагогические кадры, начальник хозяйственного отдела - учебно-вспомогательный персонал и обслуживающий персонал):

- заместителю директора по УВР в размере – 30% от должностного оклада,

- заведующему хозяйством – 10% от должностного оклада.

2.3.2. За высокий уровень профессиональной подготовленности, за сложность, качественность выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности воспитателям и специалистам

2.4. За стаж работы в должности и высокий уровень профессионализма медицинской сестре: при стаже более 5 лет – 30% от должностного оклада.

### 2.5. Стимулирование административно-управленческого персонала:

Целевые показатели эффективности деятельности заместителя директора по УВР

| Критерии                                                                             | Показатели                                                                                                                                              | Количество баллов                                                                                                                                                 |
|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>1. Обеспечение качественного и общедоступного образования</b>                     | 1. Мониторинг качественной реализации образовательной программы                                                                                         | 0 - имеются серьезные нарушения<br>10 - замечаний нет                                                                                                             |
|                                                                                      | 2. Обеспечение реализации годового плана работы ОУ                                                                                                      | 5 - частичная реализация плана<br>10 - план выполняется полностью                                                                                                 |
|                                                                                      | 3. Мониторинг качества подготовки выпускников к школе                                                                                                   | 0 - процесс не контролируется, отсутствует система контроля<br>5- контроль бессистемный<br>15 - обеспечение высокого качества подготовки не менее 95% выпускников |
|                                                                                      | 4. Обеспечение участия воспитанников ОУ (не менее 30% детей дошкольного возраста) в различных образовательных событиях, личные достижения воспитанников | 0 - отсутствие участия<br>15 - участие (30%)                                                                                                                      |
|                                                                                      | 5. Привлечение внебюджетных средств                                                                                                                     | 5- незначительный объем<br>10 – существенный объем                                                                                                                |
| <b>2. Создание условий для осуществления воспитательно-образовательного процесса</b> | 1. Обеспечение безопасных условий для жизнедеятельности воспитанников.                                                                                  | 5 - имеются замечания<br>10 - условия соответствуют                                                                                                               |
|                                                                                      | 2. Соответствие условий для жизнедеятельности воспитанников методическим и педагогическим требованиям.                                                  | 0 - условия не соответствуют<br>10 - условия соответствуют                                                                                                        |
| <b>3. Внедрение инновационной деятельности, работа с кадрами</b>                     | 1. Количество педагогов, участвующих в выставках, конкурсах разного уровня.                                                                             | 0 - нет участия<br>5 - более 1 участия                                                                                                                            |
|                                                                                      | 2. Участие ОУ в различных проектах, конкурсах.                                                                                                          | 0 - нет участия<br>10 - участие                                                                                                                                   |

|                                                                                                |                                                                                                |                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                                                                | 3. Участие в инновационной инфраструктуре                                                      | 0 - нет участия<br>10 - участие                                                      |
|                                                                                                | 4. Доля педагогов, повысивших квалификацию                                                     | 10 - не менее 10%                                                                    |
|                                                                                                | 5. Своевременность исполнения приказов и распоряжений                                          | 0 - не выполняются<br>5- выполняются не своевременно<br>10 - выполняются             |
| <b>4. Ведение финансово-хозяйственной деятельности</b><br><br>(на период отсутствия директора) | 1. Выполнение сметы в соответствии с кассовым планом, целевое использование бюджетных средств. | 0 - не выполняется, имеются отдельные нарушения,<br>15 - выполняется в соответствии. |
|                                                                                                | 2. Обеспечение контроля за договорными обязательствами с обслуживающими организациями          | 0 - контроль не осуществляется<br>10 - контроль регулярный                           |
|                                                                                                | 3. Своевременность и правильность оформления учетно-отчетной документации                      | 0 - нарушения в оформлении<br>15 - своевременно и качественно                        |
|                                                                                                | 4. Своевременность исполнения приказов и распоряжений                                          | 0 - не выполняются<br>10 – выполняются                                               |
|                                                                                                | <b>ВСЕГО</b>                                                                                   | <b>175 БАЛЛОВ</b>                                                                    |

| <b>Заведующий хозяйством</b>                                               |                                                                                                                                           |                                                                                                              |
|----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Критерии установления стимулирующих выплат</b>                          | <b>Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат</b>                                                                      | <b>Количество баллов</b>                                                                                     |
| <b>1. Создание условий для обеспечения жизнедеятельности воспитанников</b> | 1. Обеспечение пожарной безопасности в ОУ.<br>Своевременное проведение мероприятий по очистке территории, вывозу мусора, благоустройству. | 0 - имеются нарушения, составлен протокол от 5 до 10- имеются незначительные нарушения<br>15 - замечаний нет |

|                                                        |                                                                                                                                                                    |                                                                                                                       |
|--------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
|                                                        | 2. Обеспечение контроля за выполнением правил ТБ, ПБ. Осуществление качественного контроля за работой обслуживающего персонала ОУ.                                 | 0 - нет системы контроля<br>5 - контроль осуществляется не в полном объеме<br>15 - правила выполняются, замечаний нет |
|                                                        | 3. Своевременность обеспечения материалами и инвентарем в соответствии со сметой. Контроль за сохранностью материальных ценностей на группах, др. помещениях.      | 0 - не обеспечивается,<br>5- обеспечивается не в полном объеме<br>15 - обеспечивается в полном объеме, своевременно   |
| <b>2. Ведение финансово-хозяйственной деятельности</b> | 1. Выполнение сметы в соответствии с кассовым планом, целевое использование бюджетных средств.                                                                     | 0 - не выполняется,<br>5 - имеются отдельные нарушения,<br>10 - выполняется в соответствии.                           |
|                                                        | 2. Обеспечение контроля за договорными обязательствами с обслуживающими организациями. Ведение документации по выполнению заявок организациями и условий договора. | 0 - контроль не осуществляется<br>5 - имеются отдельные нарушения,<br>10 - контроль регулярный                        |
|                                                        | 3. Привлечение внебюджетных средств                                                                                                                                | 5- незначительный объем<br>10 – существенный объем                                                                    |
|                                                        | 4. Своевременность и правильность оформления учетно-отчетной документации                                                                                          | 0 - нарушения в оформлении<br>15 - своевременно и качественно                                                         |
|                                                        | 5. Своевременность исполнения приказов и распоряжений.                                                                                                             | 0 - не выполняются<br>15 – выполняются                                                                                |
| <b>ВСЕГО</b>                                           |                                                                                                                                                                    | <b>105 БАЛЛОВ</b>                                                                                                     |

#### 2.6. Стимулирование педагогического персонала:

| №<br>п/п | Критерии<br>установления<br>стимулирующих | Показатели деятельности<br>для установления<br>стимулирующих выплат | Количес<br>тво<br>баллов | Периоди<br>чность<br>выплат |
|----------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|
|----------|-------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------|--------------------------|-----------------------------|

|                    | выплат                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                |       |            |
|--------------------|-------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------|------------|
| <i>воспитатели</i> |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                |       |            |
| 2.6.1              | <b>Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы</b> | Посещаемость детей: от 80-100% (80 -85%-3б; 86-95%-5б; от 96-10%)                                                                                                                                                                              | до 10 | Ежемесячно |
|                    |                                                                   | Заболеваемость: до 2случаев                                                                                                                                                                                                                    | 5     | Ежемесячно |
|                    |                                                                   | Снижение заболеваемости по сравнению с предыдущим месяцем от 2х и более случаев                                                                                                                                                                | 5     |            |
|                    |                                                                   | Привлечение внебюджетных средств                                                                                                                                                                                                               | 10    | По факту   |
| 2.6.2              | <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>                      | Охват воспитанников принявших участие в городских образовательных событиях не менее 30% детей.                                                                                                                                                 | 10    | Ежемесячно |
|                    |                                                                   | Качественная подготовка и участие в конкурсах, выставках, фестивалях, спортивных мероприятиях и т.д., как детей, так и педагогов (по результату)                                                                                               | 10    | Ежемесячно |
|                    |                                                                   | Отсутствие кредиторской задолженности по оплате за детский сад.                                                                                                                                                                                | 10    | Ежемесячно |
| 2.6.3              | <b>За высокие результаты образовательной деятельности</b>         | Мониторинг усвоения детьми программы, отражение результатов с помощью различных технологий (диаграмма, таблица, отчёт и т.д).                                                                                                                  | 10    | Ежемесячно |
|                    |                                                                   | Систематичность и результативность коррекционно - развивающей работы с детьми, наличие программ индивидуального развития ребёнка, своевременное и качественное ведение банка данных воспитанников охваченных различным контролем и коррекцией. | 10    | Ежемесячно |

|       |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |                    |            |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------|
| 2.6.4 | Выплаты за высокую профессиональную квалификацию, профессиональный рост педагога | <p><b>Участие в инновационной инфраструктуре системы образования ОУ</b></p> <p>1. Разработка и реализация совместно со специалистами творческих социальных проектов, направленных на развитие ОУ, освоение и внедрение комплексных и парциальных программ нового поколения, авторских программ, проектов, технологий, методик, программы развития.</p> <p>2. Представление своих наработок на различных уровнях (районном, региональном и др. уровнях).</p> <p>3. Активное участие в научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах и т.п.</p> <p>4. Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров и т.п.</p> <p>5. Разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий, дидактических игр.</p> <p>6. Отсутствие фактов неэтичного отношения к воспитанникам, обоснованных жалоб со стороны родителей. Исключение конфликтных ситуаций с детьми, родителями и их профессиональное решение</p> | по 5 за один пункт | Ежемесячно |
|       | <b>ВСЕГО</b>                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 90 баллов          |            |

**Специалисты: учитель-логопед, педагог-психолог, инструктор по физ. воспитанию, музыкальный руководитель**

|       |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                 |    |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------|
| 2.6.5 | <b>Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы</b> | Отсутствие детского травматизма в период учебно-воспитательного процесса.                                                                                                                                                                       | 15 | Ежемесячно |
|       |                                                                   | Качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности (по факту).                                                                                                                                                 | 10 | по факту   |
|       |                                                                   | Привлечение внебюджетных средств                                                                                                                                                                                                                | 10 | Ежемесячно |
| 2.6.6 | <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>                      | Охват воспитанников принявших участие в городских образовательных событиях не менее 30% детей.                                                                                                                                                  | 10 | Ежемесячно |
|       |                                                                   | Качественная подготовка и участие в конкурсах, выставках, фестивалях, спортивных мероприятиях и т.д., как детей, так и педагогов (по результату)                                                                                                | 10 | Ежемесячно |
|       |                                                                   | Отсутствие нарушений по своевременному написанию и оформлению документации, отчётов, докладов, выставок, выполнению Правил внутреннего трудового распорядка.                                                                                    | 5  | Ежемесячно |
| 2.6.7 | <b>За высокие результаты образовательной деятельности</b>         | Мониторинг усвоения детьми программы, отражение результатов с помощью различных технологий (диаграмма, таблица, отчёт и т.д).                                                                                                                   | 15 | Ежемесячно |
|       |                                                                   | Систематичность и результативность коррекционно - развивающей работы с детьми, наличие программ индивидуального развития ребёнка, своевременное и качественное ведение банка данных воспитанников, охваченных различным контролем и коррекцией. | 10 | Ежемесячно |

|       |                                                                                  |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |                    |            |
|-------|----------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|------------|
| 2.6.8 | Выплаты за высокую профессиональную квалификацию, профессиональный рост педагога | <p><b>Участие в инновационной инфраструктуре системы образования ОУ</b></p> <p>1. Разработка и реализация совместно с педагогами, специалистами творческих социальных проектов, направленных на развитие ОУ, освоение и внедрение комплексных и парциальных программ нового поколения, авторских программ, проектов, технологий, методик, программы развития.</p> <p>2. Представление своих наработок на различных уровнях (районном, региональном и др. уровнях).</p> <p>3. Активное участие в научно-практических конференциях, педчтениях, семинарах и т.п.</p> <p>4. Выступления, открытые занятия, мастер-классы в рамках конференций, круглых столов, семинаров и т.п.</p> <p>5. Разработка и издание авторской учебно-методической литературы, наглядных пособий, дидактических игр</p> | по 5 за один пункт | Ежемесячно |
|       |                                                                                  | <p>Отсутствие фактов неэтичного отношения к воспитанникам.</p> <p>Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей.</p> <p>Исключение конфликтных ситуаций с детьми, родителями и их профессиональное решение</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 5                  | Ежемесячно |
|       | <b>ВСЕГО</b>                                                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                | <b>115</b>         |            |

## 2.7. Учебно-вспомогательного персонала ОУ

| № | Критерии | Показатели деятельности | Количес | Периоди |
|---|----------|-------------------------|---------|---------|
|---|----------|-------------------------|---------|---------|

| п/п                        | установления стимулирующих выплат                                 | для установления стимулирующих выплат                                                                                                                                                                                                       | тво баллов | чность выплат         |
|----------------------------|-------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|-----------------------|
| <b>младшие воспитатели</b> |                                                                   |                                                                                                                                                                                                                                             |            |                       |
| 2.7.1                      | <b>Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы</b> | Посещаемость детей: от 80-100% (80 -85%-36; 86-95%-56; от 96%-106)                                                                                                                                                                          | до 10      | ежемесячно            |
|                            |                                                                   | Заболеваемость: до 2х случаев.                                                                                                                                                                                                              | 5          | ежемесячно            |
|                            |                                                                   | Снижение заболеваемости по сравнению с предыдущим месяцем от 2х и более случаев                                                                                                                                                             | 5          |                       |
|                            |                                                                   | Привлечение внебюджетных средств                                                                                                                                                                                                            | 10         | по факту              |
| 2.7.2                      | <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>                      | Отсутствие детского травматизма в период учебно-воспитательного процесса                                                                                                                                                                    | 5          | ежемесячно            |
|                            |                                                                   | Качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности.                                                                                                                                                        | 5          | Ежемесячно (по факту) |
|                            |                                                                   | Отсутствие нарушений, замечаний по правильной организации питания на группе (выполнение графика получения пищи, соблюдение норм питания, требований к посуде и ее обработке, последовательности сервировки столов, чёткая работа дежурных). | 5          | Ежемесячно            |
|                            |                                                                   | Отсутствие замечаний по содержанию помещений группы в соответствии с требованиями СанПиН.                                                                                                                                                   | 5          | Ежемесячно            |
|                            |                                                                   | Отсутствие замечаний, нарушений предписаний по соблюдению требований санэпидрежима во время карантинов. Оперативное устранение замечаний                                                                                                    | 10         | по факту              |
|                            |                                                                   | Высокий уровень выполнения Правил внутреннего трудового распорядка                                                                                                                                                                          | 5          | Ежемесячно            |
|                            |                                                                   | Показатель боя посуды, экономное использование                                                                                                                                                                                              | 10         | Ежемесячно            |

|       |                                                                                |                                                                                                                                                                        |            |            |
|-------|--------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|------------|
|       |                                                                                | моющих и чистящих средств                                                                                                                                              |            |            |
| 2.7.3 | <b>За высокие результаты образовательной деятельности</b>                      | Высокий уровень организации деятельности детей при проведении занятий с детьми по подгруппам, одевание и выход детей по подгруппам, заход детей с улицы по подгруппам. | 10         | Ежемесячно |
| 2.7.4 | <b>Выплаты за высокую профессиональную квалификацию, профессиональный рост</b> | Участие в конкурсах различного уровня                                                                                                                                  | 10         | по факту   |
|       |                                                                                | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей. Искключение конфликтных ситуаций с детьми, родителями и их профессиональное решение.                               | 5          | Ежемесячно |
|       |                                                                                | За наставничество, за распространение передового опыта                                                                                                                 | 5          | по факту   |
|       | <b>ВСЕГО</b>                                                                   |                                                                                                                                                                        | <b>105</b> |            |

## 2.8. Стимулирование обслуживающего персонала

| <b>Машинист по стирке и ремонту спецодежды, уборщик служебных помещений</b> |                                                                   |                                                                                                 |    |            |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------|
| 2.8.1                                                                       | <b>Выплаты за интенсивность труда и высокие результаты работы</b> | Раскрой и пошив белья, детских костюмов и т.д.                                                  | 30 | Ежемесячно |
|                                                                             |                                                                   | Оперативность выполнения заданий администрации (после аварий и пр.)                             | 10 | Ежемесячно |
|                                                                             |                                                                   | Высокий уровень исполнительской дисциплины: выполнение ТБ, ПБ                                   | 15 | Ежемесячно |
| 2.8.2                                                                       | <b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>                      | Качественная стирка и глажение спецодежды, содержание рабочего инвентаря, отсутствие замечаний. | 10 | Ежемесячно |
|                                                                             |                                                                   | Отсутствие нарушений требований СанПиН при стирке и хранении спецодежды, уборке помещений.      | 15 | Ежемесячно |
|                                                                             |                                                                   | Качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности (по факту). | 10 | по факту   |

|       |                                                                         |                                                         |   |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---|------------|
| 2.8.3 | Выплаты за высокую профессиональную квалификацию, профессиональный рост | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников ОУ. | 5 | Ежемесячно |
|-------|-------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------|---|------------|

**Рабочий по комплексному обслуживанию**

|       |                                                                                     |                                                                                                 |           |            |
|-------|-------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|
| 2.8.4 | Оперативность выполнения заявок.                                                    | Своевременная и качественная отработка заявок.                                                  | 20        | Ежемесячно |
| 2.8.5 | Интенсивность и напряженность труда                                                 | Качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности (по факту). | 20        | по факту   |
| 2.8.6 | Охрана жизни и здоровья                                                             | Соблюдение ТБ при выполнении работ.                                                             | 10        | Ежемесячно |
| 2.8.7 | Уровень этики общения и культуры поведения с участниками образовательного процесса. | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников ОУ.                                         | 5         | Ежемесячно |
|       | <b>ВСЕГО</b>                                                                        |                                                                                                 | <b>55</b> |            |

**Дворник**

|       |                                          |                                                                                                                                                           |    |            |
|-------|------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|------------|
| 2.8.8 | Выплаты за качество выполняемых работ    | Отсутствие замечаний по качественной очистке территории, крылец, пожарных лестниц от снега и льда, посыпка дорожек песком.                                | 5  | Ежемесячно |
|       |                                          | Обеспечение санитарного состояния территории:<br>- чистота газонов, отсутствие луж<br>- своевременная обрезка кустарника<br>- очистка площадки для мусора | 10 | Ежемесячно |
|       |                                          | Создание условий для двигательного режима на площадках.                                                                                                   | 20 | Ежемесячно |
|       |                                          | Своевременная обрезка деревьев, кустарников, полив цветников, скашивание газонов                                                                          | 20 | по факту   |
|       | Выплаты за интенсивность труда и высокие | Качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные                                                                                   | 10 | по факту   |

|               |                                                  |                                                                                                                          |           |            |
|---------------|--------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|------------|
| 2.8.9         | результаты работы                                | обязанности (по факту).                                                                                                  |           |            |
| 2.8.10        | Выплаты за высокую профессиональную квалификацию | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны родителей воспитанников или лиц их заменяющих, работников ОУ.                   | 5         | Ежемесячно |
|               | <b>ВСЕГО</b>                                     |                                                                                                                          | <b>70</b> |            |
| <b>Сторож</b> |                                                  |                                                                                                                          |           |            |
| 2.8.11        | Выплаты за качество выполняемых работ            | Отсутствие замечаний и нарушений по выполнению всех требований сохранности личного, группового имущества и имущества ОУ. | 5         | Ежемесячно |
|               |                                                  | Своевременное выявление аварийных ситуаций, своевременный и качественный обход и принятие мер к их устранению.           | 5         | Ежемесячно |
|               |                                                  | Обеспечение противопожарной безопасности                                                                                 | 5         | Ежемесячно |
| 2.8.12        | Выплаты за качество выполняемых работ            | Качественное выполнение дополнительных работ, не входящих в должностные обязанности (по факту).                          | 20        | по факту   |
| 2.8.13        | Выплаты за высокую профессиональную квалификацию | Отсутствие обоснованных жалоб со стороны работников ОУ.                                                                  | 5         | Ежемесячно |
|               | <b>ВСЕГО</b>                                     |                                                                                                                          | <b>40</b> |            |

## 2.9. Стимулирование работника любой категории:

| № п/п | Критерии установления стимулирующих выплат                   | Показатели деятельности для установления стимулирующих выплат                                                                                                      | Количество баллов | Периодичность выплат |
|-------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|----------------------|
| 2.9.1 | Участие в общественной жизни ДОУ, культурно-массовой работе. | Проведение мероприятий,                                                                                                                                            | 10                | по факту             |
|       |                                                              | Организация и проведение мероприятий, способствующих повышению общего культурного уровня детей с участием самих детей, родителей, общественности и т.д. за рамками | 10                | по факту             |

|       |                                                   |                                                                                                                                                                                                                                                                            |                          |                                       |
|-------|---------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------|---------------------------------------|
|       |                                                   | должностных обязанностей                                                                                                                                                                                                                                                   |                          |                                       |
| 2.9.2 | <b>Интенсивность и напряженность.</b>             | Систематическое оказание помощи в одевании детей в холодное время года.                                                                                                                                                                                                    | 5                        | Ежемесячно                            |
|       |                                                   | Замена отсутствующих работников (по взаимному соглашению)                                                                                                                                                                                                                  | из расчёта 5 баллов день | Ежемесячно                            |
|       |                                                   | Участие в озеленении и благоустройстве территории (выращивание собственной рассады, её высадка, ремонт МАФ, уход за клумбами, очистка территории от мусора (субботник), и т.д.)                                                                                            | от 5 до 30               | По факту                              |
|       |                                                   | Участие в конкурсе по созданию условий на групповых площадках по сезонам                                                                                                                                                                                                   | 10                       | По факту                              |
|       |                                                   | Формирование экономии энергоресурсов (по результатам журнала группы и сверки лимитов)                                                                                                                                                                                      | 10                       | По результатам сверки 1 раз в квартал |
|       |                                                   | Отсутствие больничных листов                                                                                                                                                                                                                                               | 5                        | Ежемесячно                            |
|       |                                                   | Вакцинация (личная)                                                                                                                                                                                                                                                        | 10                       | по факту                              |
| 2.9.3 | <b>За работу в профсоюзе.</b>                     | Представление интересов коллектива на различных уровнях.                                                                                                                                                                                                                   | 10                       | по факту                              |
| 2.9.4 | <b>Критерии установления стимулирующих выплат</b> | Участие в праздничных мероприятиях на других группах:<br>-игра за ширмой<br>-эпизодическая роль<br>-главная роль<br>-Снегурочка<br>-Дед Мороз (за праздник)<br>-Участие в конкурсах проводимых в ОУ, на муниципальном, региональном уровне (для всех категорий работников) | 10                       | по факту                              |

|       |                     |                                                           |    |            |
|-------|---------------------|-----------------------------------------------------------|----|------------|
| 2.9.5 | За стаж работы в ОУ | <u>Прочий персонал (без учёта совместителей):</u>         |    | ежемесячно |
|       |                     | От 2 до 5 лет                                             | 5  |            |
|       |                     | От 5 до 10 лет                                            | 10 |            |
|       |                     | 10-25 лет                                                 | 15 |            |
|       |                     | свыше 25 лет                                              | 20 |            |
|       |                     | <u>Педагогический персонал (без учёта совместителей):</u> |    |            |
|       |                     | от 3 до 5 лет                                             | 5  |            |
|       |                     | от 5 до 10 лет                                            | 10 |            |
|       |                     | от 10 до 25 лет                                           | 15 |            |

2.10. Работникам ОУ могут быть выплачены премии из экономии средств стимулирующего характера при ее наличии.

2.11. Премирование работников дошкольных групп при школе муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа с.Лазарево» производится по итогам работы за месяц, квартал и по итогам работы за календарный год в конкретной денежной сумме, в виде разовых премий за фактически отработанное время.

2.12. Премияльные выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад и не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, а также начисления районного коэффициента к заработной плате.

2.13. Премирование производится на основании приказа директора школы с учетом мнения профсоюзного органа ОУ.

2.14. Оклад (должностной оклад) и стимулирующие выплаты, указанные в настоящем Положении, не образуют новый оклад (должностной оклад).

2.15. Стимулирующие выплаты, указанные в п.п. 2.1.-2.10. настоящем Положении, не учитываются при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, за исключением начисления районного коэффициента к заработной плате.

2.16. Работникам учреждения, занятым по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, начисление надбавок стимулирующего характера, указанных в настоящем Положении, производится пропорционально отработанному времени, либо на других условиях, определенных трудовым договором.

### 3. Механизм распределения стимулирующих выплат

3.1. Стимулирующие выплаты рассчитываются в баллах и выплачиваются в конкретной денежной сумме в зависимости от стоимости балла, который складывается из отношения стимулирующего месячного фонда к общей сумме баллов за месяц по всем должностям. Таким образом, стоимость одного балла рассчитывается по следующей формуле:

$$Сб = \text{Фст.} : \Sigma \text{б.общ.}$$

где Сб – стоимость одного балла;

Фст. – фонд стимулирования ;

$\Sigma$  б.общ. – сумма общих баллов для всех работников.

**Образец расчета стоимости 1 балла и размера стимулирующих выплат:**

Доля средств для стимулирование работников ОУ составляет N,00 рублей.

Стоимость 1 балла = N,00 рублей: сумму баллов всех категорий работников.

По критериям работник набрал 85 баллов.

Размер стимулирующих выплат = Сб x 85.

Стоимость 1 балла рассчитывается на полную ставку.

3.2. Стимулирующие выплаты производятся по результатам работы за месяц, квартал, полугодие, год на основании предоставленных работниками справок выполнения показателей деятельности для установления стимулирующих выплат, результатов контрольной и мониторинговой деятельности, оформляются протоколом и выплачиваются в след за отчётным месяцем.

3.3. Все виды стимулирования выплачиваются работникам ОУ на основании приказа директора школы с учетом мнения профсоюзного комитета.

3.4. Начисления стимулирующего характера работникам не производятся:

- при наличии отрицательных заключений по итогам контрольных проверок любых уровней,
- при наличии замечаний, взысканий по исполнению должностных инструкций и реализации методик дошкольного воспитания,
- при наличии обоснованных жалоб родителей,
- при наличии нарушений трудовой дисциплины и Правил внутреннего трудового распорядка,
- при наличии травмы воспитанника, полученной во время образовательного процесса (по результатам расследования),
- при отсутствии справки от работника о выполнении показателей деятельности для установления стимулирующих выплат.

3.5. При объявлении дисциплинарного взыскания за не выполнение или ненадлежащее выполнение своих должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией и трудовым договором, правил внутреннего трудового распорядка, приказов и распоряжений по ОУ, при нарушениях трудовой и исполнительской дисциплины, нарушениях нормативных актов РФ, стимулирующего характера не устанавливаются на весь период взыскания.

3.6. Стимулирующие выплаты производятся работникам имеющим трудовые отношения с работодателем на момент издания приказа и при наличии справки от работника о выполнении показателей деятельности для установления стимулирующих выплат за период предшествующий увольнению.

4. Все виды и размеры стимулирующих выплат могут пересматриваться в течение года по ходатайству профсоюзного комитета ОУ и утверждаться общим собранием коллектива.

Размер стимулирующих выплат может быть изменен в зависимости от результатов труда работника.

Промульгровано,  
принято,  
опрелено печатью  
18 листов  
всем надать  
Дир. Т. Б. Рагуева



**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН  
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

**СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП**

Сертификат 239564588237167604692681941402602000088068307142

Владелец Разуваева Татьяна Борисовна

Действителен с 21.09.2022 по 21.09.2023